



COMUNE DI MALITO

PROVINCIA DI COSENZA

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – CAT. C –TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 24 ORE SETTIMANALI

VERBALE N° 4 VALUTAZIONE TITOLI

L'anno duemilaventidue il giorno **17** del mese di **NOVEMBRE**, a partire dalle ore 16:00, presso la Delegazione di Montalto Uffugo, sita in via Benedetto Croce di Montalto Uffugo si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto, nelle persone di seguito indicate

Nome	Funzione
DOTT.SSA MERCURI MARIA LUISA	PRESIDENTE
DOTT. MIDDONNO NICOLA	COMPONENTE
DOTT. ORRICO CAMILLO	COMPONENTE

La Commissione, in conformità con quanto deciso nel bando di gara, prima della valutazione delle prove scritte procede alla valutazione dei titoli. Ai sensi del Regolamento il punteggio massimo assegnato per la valutazione dei titoli, per un totale di punti 10, è ripartito nei seguenti limiti massimi, anche in base alla categoria e al profilo professionale richiesti nel bando di concorso: titoli di studio: fino a punti 4 (declinati nel minimo e nel massimo dal regolamento: fino ad un massimo di 3 punti oltre 1 punto in caso di laurea)

- titoli di servizio: fino a punti 4
- titoli vari: fino a punti 1
- curriculum: fino a punti 1

Nel silenzio del Regolamento appare necessario introdurre elementi per la apprezzamento dei Titoli vari- servizio – curriculum. Dopo attenta valutazione, la Commissione stabilisce preventivamente quanto appresso:

- **Titoli di servizio:** sarà assegnato il **punteggio di 1** per ogni mese di lavoro prestato nel profilo concorsuale e punteggio pari a **0,5** per ogni frazione pari a 15gg. fino ad un massimo di **4 punti**, come da regolamento.

- **Titoli Vari:** saranno considerati quelli rilevanti ai fini culturali e di formazione professionale, nonché di specializzazione e o di qualificazione del concorrente, anche in rapporto ad esperienze di lavoro non valutabili nelle altre categorie, con esclusione di quelli di mera frequenza. Inoltre, si ricorda che il regolamento prevede la valutazione come Titoli vari :

- le pubblicazioni;
- gli attestati di specializzazione professionale
- gli attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento con valutazione finale;
- le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare,
- altri titoli, culturali o professionali, non valutabili nelle altre categorie, sempre che, a giudizio della Commissione rivestano attinenza o connessione con il posto messo a concorso.

Curriculum professionale, la Commissione si determina per una considerazione unitaria del complesso delle attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso, tenendo particolarmente conto di eventuali incarichi speciali, di svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate, nonché di attività e di ogni altro elemento di valutazione del candidato, rilevanti ai fini della posizione da ricoprire, che non abbia già dato luogo all'attribuzione di



COMUNE DI MALITO

PROVINCIA DI COSENZA

punteggio nelle altre categorie di titoli. Per quanto sopra la Commissione intende valutare la qualificazione professionale acquisita dal candidato, rispetto alla posizione funzionale da conferire, compreso il servizio prestato presso ditte o aziende private in posti di pari grado o superiori, purché attinenti a quello messo a concorso ed a condizione che, nei certificati rilasciati dalle aziende private sia indicata la posizione di lavoro e le funzioni svolte. Nessun punteggio è attribuito al curriculum di contenuto irrilevante. A tale riguardo, la Commissione ritiene di operare la seguente suddivisione di punteggi:

- Curriculum molto significativo (idoneo a rappresentare e valorizzare pienamente la professionalità del candidato, in quanto contenente esperienze lavorative, di servizio e/o professionali nonché una formazione culturale molto attinenti in relazione alla posizione funzionale da ricoprire): 1 punto
- Curriculum apprezzabile (idoneo a far emergere esperienze professionali e formazione culturale del candidato i quali anche se non completamente attinenti alla posizione funzionale da ricoprire, sono però idonei a qualificare sufficientemente la professionalità di quest'ultimo) : 0,50 punto
- Curriculum poco rilevante (poco idoneo, per contenuti relativi ad esperienze professionali e formazione culturale scarsamente attinenti alla posizione funzionale da ricoprire, a valorizzare professionalmente il candidato) : 0 punti

Effettuata la dovuta disamina delle domande presente , si accerta quanto appresso:

N	Cognome e Nome	studio	servizio	Vari	curriculum	Tot.
1	Aguanno Alessandra	3	0	0	1	4
2	Angotti Antonio	0,75	0	1	1	2,75
3	Arena Alessio	0,75	2	0	1	3,75
4	Arnone R.Danila	0,75+1	0	0,5	1	3,25
5	Barberio Alessio	1,50	0	0	1	2,50
6	Borrelli Tonino	1,5	0	0	0,5	2
7	Carolei Carmela	3	0	0,5	0,5	4
8	Covelli Davide	2,25 +1	0	0,5	1	4,75
9	D'Andrea Anna Maria	2,25+1	4	1	1	9,25
10	Di Battista Stefano	3+1	0	1	1	6
11	Gagliardi Antonio	2,25	0	0	0,5	2,75
12	Girimonte Antonio	3 +1	0	0,5	0,5	5
13	Guzzo Giovanni	1,5+1	0	1	1	4,5
14	Lacava Massimiliano	0,75	0	0,5	0,5	1,75
15	Maio Giovanbattista	1,50	0	0	0,5	2
16	Malito Silvio	0,75	0	0	0,5	1,25
17	Ponissi Francesco	0,75	0	0	0	0,75
18	Stranges Cesare	0,75	0	0,5	0,5	1,75
19	Tricò Luciano	0,75	0	0	0,5	1,25

La Commissione:

F.to Maria Luisa Mercuri - Presidente

F.to Nicola Middonno - Esperto

F.to Camillo Orrico - Esperto